

# 周南システム産業株式会社行動計画

全ての従業員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年4月1日から2030年3月31日までの5年間

## 2. 内容

目標1 育児休業を取得予定の社員及び育児休業から復職した社員に対するメンター制度を導入する。

### <対策>

- ① 2025年4月～ アンケート調査、検討開始
- ② 2027年4月～ 運用ルールの検討、メンター選定
- ③ 2028年4月～ 運用ルールの決定
- ④ 2030年3月～ 制度導入、イントラネットなどによる社員への周知

目標2 2030年4月までに、時間外労働軽減を目的にノー残業デーを導入する

### <対策>

- ① 2025年4月～ 社員へのアンケート調査を実施
- ② 2027年4月～ 部署毎に問題点の検討
- ③ 2028年4月～ 運用ルール等について検討
- ④ 2030年3月～ 制度導入、イントラネットなどによる社員への周知

以上