

周南システム産業株式会社行動計画

女性の従業員を増やし、その能力を十分に発揮できる職場環境の整備のため、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 2022年4月1日から2027年3月31日までの5年間

2. 内 容

目標1 女性の新卒採用人数を25%以上とする

<実施時期・取組内容>

- ① 2022年4月～ 女子学生を対象とした積極的な採用活動
- ② 2025年4月～ 女性の活躍推進のための人員配置計画策定
- ③ 2026年4月～ 女性従業員の製造部門への積極的な配置

目標2 部署ごとの有給休暇取得率を75%以上とする

<実施時期・取組内容>

- ① 2022年4月～ 毎月、有給休暇の取得状況の把握
- ② 2022年4月～ 取得状況を所属長へ毎月報告
- ③ 2022年7月～ 必要に応じて所属長に取得の推進を依頼

以上